|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Принято на заседании педагогического совета МОУ ООШ с.Горюши,  протокол №\_\_\_\_  от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г. | Согласовано:  Председатель профкома ОУ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А. Парамонова | Утверждаю:  Директор МОУ ООШ с.Горюши \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Г. Пудовочкин  Приказ №\_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА СЕЛА ГОРЮШИ ХВАЛЫНСКОГО РАЙОНА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МОУ ООШ с.Горюши (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33,глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

* учитель ведет  уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
* учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства;
* учитель осуществляет репетиторство с учащимися, которых обучает;
* учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
* учитель получает подарки и услуги;
* учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
* учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
* учитель участвует в промежуточной и итоговой аттестации собственных детей;
* учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
* учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) учащихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
* учитель небескорыстно использует возможности родителей учащихся;
* учитель нарушает установленные в Школе запреты  и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения работников МОУ ООШ с.Горюши.

5. Педагогический работник МОУ ООШ с.Горюши, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться вКомиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.